

Arbejdsskadeforsikring ved hjemmearbejde og hjemsendelse

19.03.2020

Resume

Forsikring & Pension har på baggrund af corona-krisen, herunder trepartsaftalen om hjemsendelse med lønkompensation, fået spørgsmål til arbejdsskadeforsikringer ved hjemmearbejde og hjemsendelse. Vi har gennemgået tre konkrete spørgsmål og svar.

Eventuelle spørgsmål eller bemærkninger kan sendes til undertegnede joh@forsikringogpension.dk.

Forsikring & Pension
Philip Heymans Allé 1
2900 Hellerup
Tlf.: 41 91 91 91
fp@forsikringogpension.dk
www.forsikringogpension.dk

Johnni Bendt Nielsen
Chefkonsulent
Dir. 41919088
joh@forsikringogpension.dk

1. Hvordan dækker arbejdsskadeforsikringen, hvis en medarbejder får en skade, når personen arbejder hjemme?

Det er situationen, hvor medarbejderen reelt arbejder hjemme og ikke er hjemsendt med lønkompensation eller lignende. Spørgsmålet er gældende uanset Corona eller ej, men er blot mere aktualiseret.

Sagsnr. GES-2011-00385
DokID 399341

Svar:

Kommer en medarbejder til skade under hjemmearbejde, er personen fortsat dækket, hvis skaden skyldes arbejdet eller de forhold, som arbejdet foregår under. Grænserne er naturligvis mere uklare, når medarbejdere arbejder hjemme, og man træder relativt hurtigt ud af arbejdsskadesikringsloven. Formodningen for, at ulykken skyldes arbejdet, er ikke helt den samme, når skaden sker under hjemmearbejde, som hvis skaden sker på arbejdspladsen. Arbejdsgiver har ikke mange muligheder for at påvirke indretning af hjemmet eller hjemmearbejdspladsen og bærer derfor ikke risikoen for skader, der skyldes hjemmets indretning m.m. Det afgørende er, om tilskadekomnes adfærd var bestemt af arbejdsforholdet eller ikke. Altså om tilskadekomne var beskæftiget på en måde, der kan defineres som i arbejdsgiverens interesse.

AES har en beskrivelse på deres hjemmeside [her](#).

2. Hvordan dækker arbejdsskadeforsikringen, hvis en ansat får en skade, når personen er hjemsendt med lønkompensation?

Her tænkes på en situation, hvor medarbejderen ikke udfører arbejde, men er hjemsendt i en periode.

Svar:

Som det fremgår af svaret på spørgsmål 1, skal skaden skyldes arbejdet eller de forhold, som arbejdet foregår under.

Hvis en medarbejder er hjemsendt med lønkompensation eksempelvis i henhold til trepartsaftalen mellem regeringen, DA og FH, er det en betingelse for lønkompensationen, at medarbejderen ikke udfører arbejde, jf. aktstykke 108, <https://www.ft.dk/samling/20191/aktstykke/aktstk.108/index.htm>. Derfor kan man heller ikke få dækning fra arbejdsskadeforsikringen.

3. Er der stadig et ansættelsesforhold – og dermed pligt til at have en arbejdsskadeforsikring – for medarbejdere, der er hjemsendt med lønkompensation?

Her tænkes på en situation, hvor medarbejderen er hjemsendt med lønkompensation, men hvor der kan opstå usikkerhed om, hvorvidt der stadig er tale om et ansættelsesforhold.

Svar:

Ifølge trepartsaftalen mellem regeringen, DA og FH er det et krav, at arbejdsgiveren ikke må opsiges medarbejderen, og at arbejdsgiveren fortsat udbetaler fuld løn.

Der er således fortsat et ansættelsesforhold og dermed en sikringspligt, men da medarbejderen ikke må arbejde, kan vedkommende rent risikomæssigt ikke få en arbejdsskade. Det kan derfor overvejes, om præmien eventuelt bør justeres i den pågældende periode.

Vi har ikke fået en skriftlig tilkendegivelse fra AES om dette, men de har mundtligt tilkendegivet, at de er enige i vores udlægelse.

Med venlig hilsen

Johnni Bendt Nielsen